



**Choisir notre Formation de Coach permettant d'accompagner les individus, les équipes et les organisations, c'est choisir une formation complète et certifiante de niveau 7**

**Choisir la richesse d'une équipe pédagogique de 10 coachs-formateurs, c'est choisir le courant de l'ouverture**

**Choisir le CIC Centre International du Coach, c'est choisir un organisme spécialisé dans le coaching**

**Contactez le CIC, c'est vous faire votre propre idée sur qui nous sommes pour se co-choisir**

- > Une Formation de Coach professionnel / Coach consultant de niveau 7 (équivalent bac+5) enregistrée au RNCP, Répertoire National des Certifications Professionnelles permettant de délivrer une certification entérinée par le Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social (JO du 3/12/2015).
  - > Un programme de formation approuvé par ICF, International Coach Federation, au niveau ACSTH
  - > Une validation des Acquis de l'Expérience VAE pour les candidats ayant plus d'une année d'activité dans le domaine du coaching
  - > Une formation complète intégrant le coaching individuel, de groupe, d'équipe et d'organisation et construite en blocs de compétences
  - > Des groupes restreints à 20 participants pour garantir un suivi individualisé
  - > Un suivi individualisé post-formation
  - > Une appartenance à un réseau de coachs professionnels avec un Label
- 
- > Des coachs-formateurs exerçant au quotidien le métier de coach et permettant ainsi d'illustrer les apports pédagogiques d'exemples concrets issus du terrain
  - > Une équipe provenant d'horizons différents (RH, Conseil, Industrie...) et engagée dans le développement du capital humain pour une pratique juste et éthique
- 
- > Des spécialisations au métier de coach approuvées par ICF (Coaching social et d'impact, Coaching interculturel, Médiateur coach, Journées de training)
  - > Un Laboratoire de recherche appliquée et un Observatoire des pratiques
  - > Une Bourse à l'innovation en matière de coaching
  - > Une Certification ISO 9001 : 2015 depuis 2006, norme de qualité pour l'ensemble de ses activités de formation, coaching et recherche
  - > Une adhésion à la Charte éthique du coaching co-écrite avec le Comité Ethique du Coaching regroupant des organismes spécialisés dans la formation au coaching et des professionnels de tout horizon

**info@centre-coach.fr** ou **+33 (0)820 331 689**

**www.centre-international-coach.com**

Contactez-nous pour vous inscrire à une **conférence téléphonique** d'information vous permettant de poser vos questions en direct à notre responsable pédagogique, de profiter des échanges entre conférenciers et d'évaluer par vous-même le sérieux du CIC.

Centre International du Coach  
27, rue René Cassin  
38120 St EGREVE - FRANCE  
+33 (0) 820 331 689  
info@centre-coach.fr  
www.centre-international-coach.com



**Objectif**

La formation de Coach professionnel / Coach consultant permet d'exercer le métier de coach en tant que professionnel en développant l'acquisition d'outils, d'une méthodologie, de réflexes professionnels nécessaires à la pratique du coaching et de connaissances liées aux domaines des sciences humaines et sociales.

La formation propose un apprentissage en présentiel, un entraînement pratique soutenu et des travaux personnels (mémoire, rapports, études de cas théorique et pratique).

**3 piliers fondamentaux**

**L'approche dans laquelle s'inscrit la formation est celle de l'ouverture basée sur l'intégration d'outils issus des principaux courants PNL, AT, Systémique, Sciences humaines et sociales et enrichis des travaux du Laboratoire de Recherche.**

- > Une Formation théorique  
pour apprendre, comprendre et d'ores et déjà prendre du recul
  - 21,5 jours de formation échelonnés sur 9 mois
  - 1 support pédagogique enrichi à chaque atelier
  - 1 accès à une zone training avec tutoriels
  
- > Une Formation pratique  
pour passer de l'intention à l'action
  - Mise en pratique dès la première matinée de formation
  - Coaching entre participants pour s'entraîner en toute sécurité, progresser à son rythme et bénéficier d'une expérience concrète
  - Période de professionnalisation
    - Echanges avec des coachs expérimentés
    - Réalisation de 3 coachings externes
    - Réalisation de 2 études de cas en groupe
  
- > Une Formation professionnalisante  
pour acquérir des réflexes et passer de l'action aux résultats
  - Supervisions téléphoniques des pratiques professionnelles en groupe
  - Rédaction d'un mémoire pour développer une dimension réflexive du métier
  - Suivi post-formation pour accompagner le lancement de l'activité
  - Possibilité après certification de revisiter un atelier sur les cycles suivants

**Résultats atteints à l'issue de la formation**

Intégrer une communauté de professionnels  
Pratiquer le métier de **coach** avec agilité et efficacité  
S'appuyer sur 150 heures de pratique effective du coaching



Contactez-nous  
[info@centre-coach.fr](mailto:info@centre-coach.fr)  
+33 (0) 820 331 689

[www.centre-international-coach.com](http://www.centre-international-coach.com)

pour vous inscrire  
à une téléconférence  
ou pour convenir d'une  
rencontre téléphonique  
avec un coach du CIC



## Tarifs de la formation

Coach professionnel / Coach consultant	Sans prise en charge hors CPF	Avec prise en charge OPCO ou entreprise	Formation non assujettie à la TVA
<b>21,5 jours soit 151h</b> <b>+ 100h professionnalisation + 50h mémoire</b>	6 125 € Paiement échelonné	7 125 €	Formation éligible au CPF avec un calcul du tarif spécifique en fonction du montant du CPF (nous consulter)

## Prérequis et accessibilité

- > Cette formation s'adresse à toute personne justifiant d'un niveau d'études 6 ou d'un niveau inférieur avec un dossier VAP à compléter, ainsi que d'une expérience professionnelle d'une dizaine d'années minimum dans l'accompagnement, le management ou la relation humaine, en activité, en phase de transition professionnelle ou demandeur d'emploi, et qui souhaite s'orienter vers le coaching, acquérir de nouvelles compétences pour enrichir sa pratique actuelle et donner un nouveau souffle à son orientation professionnelle.

Cette formation s'adresse également à toute personne ayant plus d'une année d'activité dans le domaine du coaching et souhaitant constituer un dossier de Validation des Acquis de l'Expérience.

- > Cette formation ainsi que les lieux de formation sont accessibles à toute personne porteuse de handicap et une demande d'adaptation spécifique pourra être faite auprès de l'équipe pédagogique.
- > Un entretien téléphonique réalisé par un responsable admission pour s'assurer de l'adéquation entre le projet et les attentes du participant, nos propres attentes et les exigences du métier avec lettre de motivation et CV en support de l'échange.  
La formation étant généralement complète environ 6 mois avant son démarrage, une liste d'attente pourra être constituée en privilégiant l'ordre chronologique de réception des bulletins d'inscription.
- > Pour toute demande de Validation des Acquis de l'Expérience, un dossier est à retirer auprès du CIC après entretien avec le responsable pédagogique.

## Procédure d'admission

## Dates et lieux

	Paris sur des vend-sam-dim	Lyon-Caluire sur des jeud-vend-sam
Lancement de la formation (1h)	mercredi 2 décembre 2020 de 12h30 à 13h30	mercredi 2 décembre 2020 de 18h30 à 19h30
Atelier 1 (3j / 21h)	26, 27, 28 mars 2021	8, 9, 10 avril 2021
Atelier 2 (3j / 21h)	7, 8, 9 mai 2021	20, 21, 22 mai 2021
Atelier 3 (3j / 21h)	25, 26, 27 juin 2021	1, 2, 3 juillet 2021
Atelier 4 (3j / 21h)	3, 4, 5 septembre 2021	16, 17, 18 septembre 2021
Atelier 5 (3j / 21h)	8, 9, 10 octobre 2021	21, 22, 23 octobre 2021
Atelier 6 (3j / 21h)	5, 6, 7 novembre 2021	2, 3, 4 décembre 2021
Atelier 7 (2j / 15h)	10, 11 décembre 2021	28, 29 janvier 2022
Atelier Supervisions (1,5j / 9h)	7 séances téléphoniques réparties durant la formation (dates communiquées en début de formation)	



Contactez-nous  
[info@centre-coach.fr](mailto:info@centre-coach.fr)  
 +33 (0) 820 331 689

[www.centre-international-coach.com](http://www.centre-international-coach.com)

pour vous inscrire  
 à une téléconférence  
 ou pour convenir d'une  
 rencontre téléphonique  
 avec un coach du CIC

- > Horaires : 9h-12h30 / 14h-18h pour les 1<sup>ère</sup> et 2<sup>e</sup> journées de chaque atelier  
9h-12h30 / 13h30-16h pour la 3<sup>e</sup> journée de chaque atelier
- > Paris : Formeret Espace Vinci 25, rue des Jeûneurs 75002 Paris  
Lyon : Appart City 157, Grande rue de Saint-Clair 69300 Caluire et Cuire
- > Cycles suivants : automne 2021 sur Paris et Lyon

### **lancement de la formation :**

#### **atelier 1 : fondations du coaching**

3 jours pour savoir établir les fondations de la relation de coaching et être capable de conduire un entretien en mobilisant les compétences de base

#### **atelier 2 : coaching et développement**

3 jours pour développer sa capacité à coacher en ouvrant sur des espaces d'apprentissage et de développement



Contactez-nous  
[info@centre-coach.fr](mailto:info@centre-coach.fr)  
+33 (0) 820 331 689

[www.centre-international-coach.com](http://www.centre-international-coach.com)  
pour vous inscrire  
à une téléconférence  
ou pour convenir d'une  
rencontre téléphonique  
avec un coach du CIC

1h en séance téléphonique collective pour permettre d'identifier les 2 engagements d'amélioration professionnelle et/ou personnelle qui seront le support structurant de la progression du coach durant toute la formation.

- > L'histoire du coaching, éthique, déontologie et présupposés
  - Les différentes définitions du coaching
  - Les différences entre thérapie, formation, conseil et coaching
  - L'éthique et la déontologie du coach
- > Les compétences du coach
  - Etablir un contrat de coaching avec l'ensemble des personnes concernées
  - Co-crée la relation de coaching dans un climat de confiance
  - Développer son écoute
    - L'écoute active / La reformulation
    - La gestion des silences / La gestion des non-dits
  - Questionner avec agilité
    - Les questions ouvertes / Les prises de conscience
    - Les mises en perspective
- > Une communication efficace
  - Les mots bloquants / Les mots facilitants / La synchronisation
  - Les différents registres (VAKOG)
  - Les feedback de valorisation et de confrontation
- > Le déroulé d'un entretien de coaching et l'appropriation d'outils spécifiques
  - Définir l'objectif de chaque séance
    - L'objectif annoncé / L'objectif caché / Les indicateurs de résultat
  - Dérouler et structurer une séance en 7 étapes
  - Clore une séance de coaching
- < Entretien téléphonique individuel à l'issue de l'atelier 1 pour réaliser un 1<sup>er</sup> bilan et amorcer la période de professionnalisation ainsi que le travail de mémoire >
- > L'identité du coach à partir de ses talents et valeurs
  - Découvrir les interactions entre son histoire personnelle et le coaching
  - Mettre au jour ses talents et ressources
  - Clarifier ses valeurs
  - Transposer ces apprentissages dans sa pratique de coach
- > La gestion émotionnelle
  - Activer un état ressource afin de se rendre disponible
  - Accueillir, contenir et soutenir les réactions émotionnelles du coaché
  - Déterminer la juste distance entre le coach et le coaché
- > L'accompagnement aux prises de conscience
  - Identifier et lever les freins et croyances limitantes
  - Identifier et renforcer les ressources
  - Transformer les prises de conscience en actions
  - Développer et renforcer l'autonomie du coaché
- > L'intégration de différents outils spécifiques
  - Domaines de vie / 4 saisons
  - Drivers / Approche créative
- < Temps d'échange collaboratif pour réaliser un point sur le mémoire et l'enregistrement >

### atelier 3 : coaching et performance

3 jours pour renforcer son agilité en développant sa propre performance ainsi que celle du coaché

### atelier 4 : coaching de groupe et d'équipe

3 jours pour être capable d'animer et de coacher une équipe à partir des freins, des ressources et des singularités de chacun de ses membres



Contactez-nous  
[info@centre-coach.fr](mailto:info@centre-coach.fr)  
+33 (0) 820 331 689

[www.centre-international-coach.com](http://www.centre-international-coach.com)

pour vous inscrire  
à une téléconférence  
ou pour convenir d'une  
rencontre téléphonique  
avec un coach du CIC

- > Les spécificités du coaching de performance
  - Le positionnement du coaching dans le cadre de référence de la performance
  - Les singularités en matière d'objectif, de rythme et de recherche d'options
  - Une ouverture vers le coaching de dirigeant
- > La performance du coach
  - Développer et ajuster une communication directe par l'usage de feedback impactant et par un langage analogique et métaphorique
  - Oser sortir de sa zone de confort
  - S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue
- > La performance du coaché
  - Favoriser les différentes sources d'apprentissage du coaché
  - Elargir les prises de conscience et ouvrir le champ des possibles
  - Intégrer la mise en mouvement
  - Accompagner l'engagement par des mises en action
- > L'intégration de différents outils spécifiques
  - Cartographie et marelle des talents / Carte de la réussite
  - Modèle issu des niveaux logiques de Dilts
  - Boussole TEST / Diagramme d'Ishikawa / Bilan en puissance
- < Bilan individuel à mi-parcours et temps d'échange collaboratif pour réaliser un point sur le mémoire et l'enregistrement >
- > Les spécificités du coaching d'équipe
  - Les similitudes et divergences avec le coaching individuel
  - Les caractéristiques du coaching d'équipe
  - La construction et la conduite d'un cycle de coaching à partir des 5 piliers (Vision, Identité, Organisation, Communication, Evaluation)
- > La co-construction d'une dynamique d'équipe
  - Appréhender la gestion de la relation et des interactions
  - Repérer les différents types de comportements à partir des préférences issues du MBTI, des différents rôles en équipe selon Meredith Belbin, de grilles de lecture issues de l'Analyse Transactionnelle
  - Désamorcer les blocages et gérer les tensions
- > Les compétences du coach d'équipe
  - Transposer les compétences du coaching individuel au coaching d'équipe
  - Structurer son intervention en rythme ternaire
  - Jongler avec les 3 casquettes du coach d'équipe
  - Doser ses interventions et en faciliter l'impact
  - Favoriser les apprentissages et l'autonomie de l'équipe
- > L'intégration de différents outils spécifiques
  - Pow Wow / Blason / Métaphores / Paradoxes
  - Activités ludiques / Cartographie des expériences d'équipe réussies
  - Etoile à 5 branches / Matrice solaire / Sabotages et antidotes
- < Temps d'échange collaboratif pour réaliser un point sur le mémoire et l'enregistrement >

## atelier 5 : coaching d'organisation

3 jours pour acquérir les compétences, les postures et les outils nécessaires à la mise en œuvre d'un coaching d'organisation

- > Les fondamentaux du coaching d'organisation
  - Les similitudes avec le coaching individuel et d'équipe
  - Les spécificités liées aux enjeux internes et externes
  - Les singularités liées au positionnement des individus
  - La place du coach au sein de l'organisation et sa relation au pouvoir
- > Les scénarios d'intervention
  - L'analyse de la demande et sa formalisation
    - Diagnostic d'une organisation pour apporter une possible réponse
    - Identification des 3 énergies de l'organisation (planifiée, émergente et constructive)
  - L'élaboration d'une stratégie d'intervention en fonction de l'analyse stratégique réalisée
    - Intégration de la dimension multiculturelle de l'organisation
    - Construction d'alliance avec les ressources internes de l'organisation
  - Les ajustements nécessaires en cours de réalisation
    - Intégration des processus parallèles et des zones d'ombre
    - Mise au jour des jeux de pouvoir
  - Les modalités d'évaluation du retour sur investissement
    - Proposition et pilotage d'un système d'évaluation
    - Renforcement de la capacité d'apprentissage de l'organisation
- > L'intégration de différents outils spécifiques
  - La T.O.B. (Théorie des Organisations de Berne)
  - L'intervention Systémique - Les techniques agiles

< Temps d'échange collaboratif pour réaliser un point sur le mémoire et l'enregistrement >

- > Vérifier la faisabilité du projet dans le cadre d'une démarche de design thinking en mobilisant les énergies émergentes
  - Imaginer son offre idéale
  - Critiquer l'offre de façon constructive
  - Questionner le sens de l'offre revisitée
  - Solliciter le retour de futurs utilisateurs et ajuster son projet
- > Identité du coach chef d'entreprise, coach interne, manager-coach dans un jeu d'effet miroir systémique
  - Dépasser ses peurs, croyances, freins ou appréhensions liés à la promotion de sa pratique
  - Renforcer l'estime de soi, la confiance en soi et l'affirmation de soi
  - Consolider ses bases et développer son potentiel de communicant
- > Donner envie d'expérimenter le coaching
  - Définir un argumentaire spécifique pertinent
    - Développer les avantages / Traiter les objections
  - Mobiliser son réseau
    - Identifier les alliances / Animer un réseau
  - Présenter son offre
    - Faire goûter le coaching / Transformer la présentation en vente
- > Fidéliser sa clientèle interne ou externe
  - Les marqueurs de reconnaissance

< Temps d'échange collaboratif pour réaliser un point sur le mémoire et l'enregistrement >

## atelier 6 : déploiement du coaching

3 jours pour permettre à chaque futur coach de donner vie à son projet à partir de son contexte, de son identité et de son ambition



Contactez-nous

[info@centre-coach.fr](mailto:info@centre-coach.fr)

+33 (0) 820 331 689

[www.centre-international-coach.com](http://www.centre-international-coach.com)

pour vous inscrire  
à une téléconférence  
ou pour convenir d'une  
rencontre téléphonique  
avec un coach du CIC

## atelier 7 : consolidation des acquis & certification

1,5 jour pour consolider les apprentissages acquis durant la formation et développer une posture d'amélioration continue  
0,5 jour pour valider la certification

## atelier supervisions :

7 séances, soit 9 heures pour prendre de la distance par rapport à sa pratique dans une démarche de professionnalisation

## processus de certification :



Contactez-nous

[info@centre-coach.fr](mailto:info@centre-coach.fr)

+33 (0) 820 331 689

[www.centre-international-coach.com](http://www.centre-international-coach.com)

pour vous inscrire à une téléconférence ou pour convenir d'une rencontre téléphonique avec un coach du CIC

- > La consolidation des apprentissages faits durant la formation
  - Partager les résultats obtenus
  - Mesurer les impacts du changement
  - Expérimenter les effets de l'outil CREDOS
  - Se mettre en perspective dans le cadre de sa pratique future
- > La démarche de professionnalisation
  - Développer une posture d'amélioration continue en capitalisant sur les retours d'expérience (étude de cas, supervision et enregistrement)
  - Renforcer les démarches collaboratives en présentant les résultats de l'étude de cas théorique
  - Se projeter dans une démarche de veille active en lien avec le métier
  - Concevoir un nouvel outil de coaching pour aller au-delà des apprentissages et développer sa créativité en tant que coach

< Validation du parcours de Coach professionnel individuel et d'équipe >

- > Présentation et soutenance du mémoire devant ses pairs et un jury constitué de professionnels du coaching
- > Participation active aux soutenances de ses pairs en développant un questionnement pertinent qui pousse à la réflexion
- > Ces séances téléphoniques mensuelles programmées en début de soirée et animées par un formateur-superviseur permettent aux participants d'exposer une situation, un cas, une expérience, issus de leur pratique d'accompagnement interateliers.
- > Ces séances apportent des réponses concrètes et des solutions permettant à chacun d'avancer dans sa propre pratique.

La certification de Coach s'obtient après validation des 5 blocs de compétences conformément au référentiel RNCP et en prenant en compte l'évaluation des points suivants :

- > Présence assidue et engagée sur les ateliers en présentiel en lien avec les blocs de compétences à valider
- > Participation active aux séances de supervision des pratiques professionnelles
- > Evaluation continue tout au long de la formation
- > Réalisation de la période de professionnalisation
- > Réalisation des questionnaires d'évaluation des connaissances
- > Production d'un enregistrement mp3 d'une séance de coaching avec une personne extérieure à la formation
- > Production et soutenance du mémoire en présentiel devant un jury composé de 2 professionnels du secteur dont l'un est membre de l'équipe pédagogique



## professionnalisation et travail réflexif :

soit l'équivalent de 4 heures de travail personnel par semaine sur toute la durée de la formation

## entraînement au coaching tout au long de la formation (100 h)

- > Deux engagements d'amélioration continue liés à sa future identité professionnelle et au déploiement de son activité
- > Des séances de coaching sont organisées entre participants dans le cadre d'un travail en binôme (coach/coaché) et sont étudiées dans le cadre des supervisions.  
Ces séances débutent à l'issue des 3 premières journées de formation.
- > Deux études de cas, l'une théorique et l'autre pratique, sont organisées pour initier un travail collaboratif entre les participants de la formation. Ces études de cas permettent d'approfondir un élément conceptuel en mettant en œuvre une démarche auto apprenante et d'aborder une situation concrète de coaching collectif en proposant un scénario d'intervention qui sera le fruit d'un choix particulièrement étayé.  
Ces travaux donnent lieu à la rédaction de notes de travail et sont étudiés lors du dernier atelier.
- > Des rencontres de coachs professionnels ouverts et solidaires, référencés ou non par le CIC, sont à réaliser. Elles offrent une opportunité rare d'échanger sur les pratiques spécifiques du coach en activité, du coaching de manière général et de recueillir leurs éventuels conseils ou préconisations pour exercer ce métier.
- > Trois coachings avec des personnes extérieures à la formation sont à réaliser et permettent :
  - La mise en œuvre de l'ensemble des techniques et outils acquis durant la formation
  - La définition de ses futures spécificités en tant que coach
  - L'ajustement de son projet professionnel
  - La production d'un enregistrement mp3 d'une séance de coaching de 60 minutes maximum

Ces premières mises en œuvre en tant que professionnel sont accompagnées dans le cadre des supervisions.

## rédaction d'un mémoire de 25 à 30 pages (50h)

- > Le mémoire, véritable travail de réflexion personnelle du coach, permettra de développer un regard critique et constructif sur sa pratique à partir d'une réflexion nourrie par des éléments théoriques et des applications concrètes du coaching en situation professionnelle.
- > Le travail concernant le mémoire débute à l'issue de l'atelier 1.



Contactez-nous

[info@centre-coach.fr](mailto:info@centre-coach.fr)

+33 (0) 820 331 689

[www.centre-international-coach.com](http://www.centre-international-coach.com)

pour vous inscrire  
à une téléconférence  
ou pour convenir d'une  
rencontre téléphonique  
avec un coach du CIC



## double certification possible

## suivi post-formation

## ouverture sur le monde professionnel



Contactez-nous  
[info@centre-coach.fr](mailto:info@centre-coach.fr)  
 +33 (0) 820 331 689

[www.centre-international-coach.com](http://www.centre-international-coach.com)

pour vous inscrire  
 à une téléconférence  
 ou pour convenir d'une  
 rencontre téléphonique  
 avec un coach du CIC

- > Ce processus s'adresse aux professionnels non titulaires d'un titre d'ingénieur ou déjà diplômés, exerçant une profession reposant sur la compétence d'ingénieur (organisation, commerciale, technique, humaine...) et désirant faire reconnaître et valoriser leur double compétence d'ingénieur et de coach acquise par l'expérience et la formation.
- > Il est possible de constituer un dossier IPF auprès de la SNIPF (Société Nationale des Ingénieurs Professionnels de France) pour obtenir un CCIP (Certificat de Compétence d'Ingénieur Professionnel) avec la spécialisation de « Coach en entreprise ».
- > Entretiens téléphoniques thématiques en groupe à l'issue de la formation pour consolider sa pratique professionnelle et permettre un tremplin vers le futur
- > Invitation aux Estivades, journée annuelle de ressourcement entre coaches pour échanger sur sa pratique, élargir son réseau et partager des outils développés par le Laboratoire de Recherche
- > Possibilité de participer aux travaux du Laboratoire de Recherche
- > Appartenance à un réseau de coaches professionnels avec un Label
- > Possibilité d'intégrer un réseau de coaches professionnels via Reciprocoach ([www.reciprocoach.com/fr](http://www.reciprocoach.com/fr))
- > Possibilité de s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue en participant à des groupes de supervision, aux journées de training et de spécialisations organisées par le CIC

### Témoignage d'Elise Chef de projet formation

*C'est un honneur d'intégrer cette communauté des coaches professionnels. Je voudrais remercier chaleureusement l'ensemble de l'équipe pédagogique pour son professionnalisme, sa rigueur, son exigence, son éthique et également pour son soutien et son engagement envers nous les stagiaires. Obtenir cette certification en tant qu'adulte engagé en parallèle dans un travail est d'une saveur, pour moi, encore plus intense que les diplômes obtenus dans le passé. Cette certification récompense certes des efforts, du travail mais nous ouvre également de nouvelles perspectives. A chacun d'entre nous d'ouvrir ses portes mais quelle chance d'avoir cette opportunité ! Je suis fière de porter ce titre de coach et je souhaite être à la hauteur du CIC. Encore merci à Valérie, à Fanny et à toute l'équipe.*

### Témoignage de Laurent Directeur des opérations

*Un organisme de formation sérieux, créatif et qui nous apprend un métier. Cette formation m'a également apporté beaucoup personnellement. Si je devais retenir un seul mot pour cet organisme ce serait : éthique. Grâce aux outils que le Centre International du Coach m'a transmis, je suis maintenant encore plus performant dans mon management... et surtout j'ai maintenant de nombreux protocoles à ma disposition pour accompagner les personnes dans leurs problématiques. Je ne peux que recommander cette formation d'excellence qui certes demande un fort investissement personnel tout en étant axée sur le concret et la pratique. Apprendre un nouveau métier, c'est ce que m'a apporté le Centre International du Coach.*

## équipe pédagogique

Tous les formateurs  
du CIC sont des  
coachs certifiés  
en activité apportant  
chacun leur expertise  
sur chaque atelier

### Valérie OGIER

Co-fondatrice et dirigeante  
associée du CIC-  
Centre International du Coach  
créé en 2005  
25 années d'expérience centrée  
sur l'humain, le management  
et la conduite du changement  
dans les domaines de l'action  
médico-sociale, des collectivités  
et des PME. Ingénieure en  
organisation, certifiée coach,  
certifiée maître praticien en  
PNL, certifiée MBTI, accréditée  
Belbin, formée à l'intervention  
systémique paradoxale, à la  
T.O.B., accréditée niveau MCC  
par la Fédération Internationale  
de Coaching ICF et niveau  
Patricien Senior par l'European  
Mentoring and Coaching Council  
EMCC. Co-auteur des livres  
« L'art et la pratique du  
coaching professionnel », «  
Comment coacher une équipe  
multiculturelle ? »,  
« Le coaching en BD »

### Fanny DEVAUCOUP

Co-fondatrice et dirigeante  
associée du CIC-  
Centre International du Coach  
créé en 2005  
Responsable administratif  
et financier en charge du  
volet organisationnel, de la  
démarche Qualité Iso 9001,  
de la reconnaissance par l'Etat  
du titre de Coach professionnel  
/ Coach consultant avec un  
référencement au RNCP



Contactez-nous

[info@centre-coach.fr](mailto:info@centre-coach.fr)  
+33 (0) 820 331 689

[www.centre-international-coach.com](http://www.centre-international-coach.com)

pour vous inscrire  
à une téléconférence  
ou pour convenir d'une  
rencontre téléphonique  
avec un coach du CIC

### Philippe Durel

20 années d'expérience en accompagnement d'équipes au sein de projets artistiques. Pratique professionnelle du chant. Consultant et coach en entreprise. Expérience interculturelle du coaching (individuel et groupe) en partenariat avec Deo Conseil international (Casablanca). Titulaire d'une maîtrise d'histoire. Certifié coach, certifié par Inscape au modèle D.I.S.C., Technicien PNL, accrédité niveau PCC par la Fédération Internationale de Coaching ICF

### Laëtitia Montant

15 années d'expérience en management d'équipe en entreprises. Accompagnement au développement à la performance individuelle et collective au sein des entreprises. Accompagnement de chefs d'entreprise, managers d'équipe en coaching, médiation et préparation mentale. Certifiée coach, Praticien PNL, CCTI®, élément humain de Will Schultz, méthode Target et hypnose. Accréditée niveau PCC par ICF. Formée au Clean Coaching. Pratique d'un sport d'endurance avec exigence, engagement, plaisir et passion.

### Philippe Chirade

20 années d'expérience managériale. Accompagne depuis 2009 les managers et les équipes en quête de sens et d'équité. Certifié QE-Pro (intelligence émotionnelle) Préparateur mental (Certifié Neurosciences IME-ANC) Certifié en analyse comportementale Insights Discovery. Praticien CNV (Communication Non Violente) Certifié élément humain de Will Schutz. Certifié coach, accrédité niveau PCC par la Fédération Internationale de Coaching ICF. Diplômé de l'ESC Paris et de l'EM Lyon. Ancien athlète de haut niveau.

### Isabelle Grandne

17 années d'expérience RH en entreprises multinationales et cabinet conseil. Certifiée maître praticien en PNL, analyse systémique, agréée HBDI, praticienne en Sophrologie, membre FSEA en Suisse Romande. Coach certifiée et Superviseur en activité libérale depuis 15 ans en coaching individuel, coaching d'équipe et supervision de pratiques professionnelles, accréditée niveau PCC par la Fédération Internationale de Coaching ICF Suisse. Auteur du livre « Au fil du temps, coaching et supervision, pensées et partages »

### Stéphane Beguier

17 années d'expérience opérationnelle en négociation, management d'équipes commerciales et de gestion de centre de profits (Agro-alimentaire-Services). Accompagne les dirigeants, les managers et leurs équipes pour créer de la performance par l'amélioration des relations interpersonnelles (management, commercial et communication). Certifié coach, accrédité niveau PCC par la Fédération Internationale de Coaching ICF, maître praticien en PNL, formé à l'approche stratégique et systémique (IGB-MRI). Diplômé de l'ESC Toulouse. 12 ans de pratique intensive et enseignement de l'Aïkido (2ème Dan)

### Patricia Brochier

20 années d'expérience RH en entreprise et cabinet conseil en tant que consultante et formatrice RH, spécialisée dans l'accompagnement des hommes et des organisations. Titre professionnel de formateur pour adultes. Certifiée coach, superviseur en coaching individuel et d'équipe, certifiée maître praticien en PNL, formée à l'Analyse Transactionnelle, à la T.O.B et à l'Elément Humain, agréée ENSIZE (Success Insights), accréditée niveau PCC par la Fédération Internationale de Coaching ICF, certifiée Recherche de Carrière Implicite

### Franck Gervason

20 années d'accompagnement individuel et d'équipe auprès de publics difficiles et en grande exclusion. Accompagnement et conduite du changement au sein de structures associatives et d'ONG. Master 2 en philosophie du langage. Certifié coach et technicien en PNL. Diplôme universitaire de 3<sup>e</sup> cycle en Analyse des pratiques professionnelles Lyon II. Auteur de l'essai « La Chair du monde », entre philosophie et coaching

### Nathaël Moreau

25 années de pratique d'accompagnement des personnes, des dirigeants et des équipes dans les entreprises, dans les milieux artistiques et socio-culturels. Psy-thérapeute, coach certifié, superviseur, certifié maître praticien en PNL, formé à l'A.T., la Gestalt, la Systémique. Co-créateur du concept d'analyse dynamique de la personnalité managériale, Heptagramme. Accrédité TMS (Team Management System). Hypnose Ericksonienne (formation certifiée EANLPT-EAP). Co-auteur du livre « Les 7 talents du manager leader » (Vuibert)

### Isabelle Vernay

10 années d'expérience auprès des entreprises et des collectivités territoriales en tant que consultante et cheffe de projets. Titulaire du diplôme de Grenoble Ecole de Management et d'un DESS de socio-anthropologie du développement, coach certifiée, certifiée MBTI. A co-dirigé le groupe de recherche sur le coaching interculturel. Accréditée niveau ACC par la Fédération Internationale de Coaching ICF. Réalise les entretiens d'admission de la formation certifiante au métier de coach. Co-auteur du livre « Comment coacher une équipe multiculturelle ? »